



**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE di SAN GIORGIO IN BOSCO**  
V.lo Giovanni XXIII 68 - 35010 SAN GIORGIO IN BOSCO  
tel. 0499450890 - fax 0499450585 - @mail: [pdic859005@istruzione.it](mailto:pdic859005@istruzione.it)  
codice fiscale 81004190286

## **CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO 2017/2018**

### **RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO**

#### **PREMESSA**

- In data 30 maggio 2018, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo di San Giorgio in Bosco, la RSU di Istituto e il rappresentante della O.S. UIL scuola, hanno sottoscritto il Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;
- La contrattazione integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- La contrattazione integrativa non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà e degli obiettivi strategici individuati nel POF.

VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3 -sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

VISTI i verbali del Collegio Docenti in cui vengono assunte determinazioni in ordine alla realizzazione del PTOF 2016-2019 e in particolare il verbale del 6 novembre 2018 con riferimento al POF dell'anno 2018/19;

VISTI i verbali del Consiglio di Istituto del 1 dicembre 2016 26 novembre 2018 in cui vengono assunte determinazioni relative al PTOF 2016/2019 e del 26 novembre 2018 in cui vengono assunte determinazioni relative all'anno scolastico 2018/19;

VISTO il contratto integrativo d'istituto, sottoscritto il giorno 30 maggio fra le Organizzazioni Sindacali e il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL 29/11/2007 e CCNL del 19/04/2018, del D.lgs. 150/2009 integrato dal D.lgs. 141/2011;

VISTA la comunicazione del MIUR prot. 19270 del 28 settembre 2018, relativa all'assegnazione del finanziamento del MOF per l'anno scolastico 2018/19 e la successiva nota prot. n 21185 del 24 ottobre 2018 con la quale è stata comunicata l'entità del fondo per la valorizzazione del personale docente per l'anno scolastico 2018/19 ;

VISTA la relazione tecnico-finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali e amministrativi;

#### **IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

#### **RELAZIONA**

#### **Modulo 1**

#### **Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

|                        |                |
|------------------------|----------------|
| Data di sottoscrizione | 30 maggio 2019 |
|------------------------|----------------|

|   |   |  |
|---|---|--|
| Periodo temporale di vigenza  |   | Anno scolastico 2018/2019  |
| Composizione della delegazione trattante  |   | <b>Parte pubblica:</b> Dirigente Scolastico<br><b>RSU:</b> Furian Daniela (CISL) - Scavone Alfio (UIL) - Zen Gaziella (UIL)<br><b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</b><br>FLC/CGIL – CISL SCUOLA – UIL SCUOLA –SNALS CONFSAL - GILDA/UNAMS   |
| Soggetti destinatari  |   | Personale Docente e ATA dell'Istituto Comprensivo di San Giorgio in Bosco  |
| Materie trattate dal contratto integrativo  |   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• articolazione e utilizzo del Fondo d'Istituto a.s. 2018/19</li> <li>• riferimento ai contratti integrativi di istituto precedenti dell'I.C. di San Giorgio in Bosco, per quanto riguarda la parte normativa, compresa l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.</li> </ul> |
| Rispetto dell'iter - adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'organo di controllo interno.<br><br>Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa             | il Contratto stipulato il 30 maggio 2019 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti   |
|   | Attestazione del rispetto e gli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | Adempimento non dovuto per effetto art. 5 DPCM 26/01/2011  |

## Modulo 2

### Illustrazione dell'articolato del Contratto

(attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

#### Premessa

L'Istituto Comprensivo di San Giorgio in Bosco è composto da 2 Scuole primarie, da 1 scuola dell'infanzia e da 1 Scuola Secondaria di I grado, con una popolazione scolastica, alla data odierna, di n. 534 alunni.

Dalla rilevazione dei bisogni delle famiglie e del territorio, emergono alcune specifiche richieste quali:

- facilitare l'apprendimento attraverso: lo star bene a scuola, la valorizzazione delle attitudini personali, l'apprendimento della lingua italiana per alunni stranieri, l'attivazione di percorsi di orientamento, lo studio delle lingue straniere, l'acquisizione di competenze informatiche, lo sviluppo di abilità cognitive ma anche operativo -motorie, l'acquisizione delle competenze chiave di cittadinanza

In quest'ottica l'Istituto riconosce come priorità:

- l'accoglienza e l'integrazione di tutti gli alunni, con particolari strategie per gli alunni stranieri, gli alunni portatori di handicap, gli alunni con disturbi specifici dell'apprendimento, gli alunni con Bisogni Educativi Speciali (BES);
- la conquista dell'identità e dell'autonomia, come crescita della persona e delle capacità di effettuare scelte consapevoli;
- la conquista di competenze, nell'ottica del quadro europeo, sia come conoscenze funzionali allo sviluppo che come educazione alla cittadinanza.

Per la contrattazione 2017/2018 le attività e gli incarichi sono stati definiti e riconosciuti sulla base delle suddette finalità, considerati anche gli esiti emersi dall'elaborazione del RAV e le priorità conseguentemente individuate nel Piano di Miglioramento, e tenuto conto delle risorse a disposizione per il personale docente e ATA.

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs.165/2001.

#### **Risorse economiche disponibili al lordo dipendente:**

|   |                        |
|---|------------------------|
| Fondo di Istituto   | € 22.830,67            |
| Funzioni strumentali Docenti  | € 3.426,86             |
| Incarichi specifici ATA   | € 1.578,22             |
| Attività complementari di Ed. Fisica  | € 482,77               |
| Misure incentivanti progetti relativi al Aree a rischio e forte processo<br>Immigratorio e contro l'emarginazione sociale | € 2.461,10             |
| Valorizzazione del personale docente  | € 6.074,15             |
| <b>Altre risorse:contributi extra FIS ed economie FIS aa.pp</b>   |                        |
| • Somma stanziata in bilancio con fondi provenienti dal Miur destinati a<br>spese inerenti l'Orientamento scolastico      | € 201,54               |
| • Economie aa.pp. quota docenti presenti in bilancio  | € 298,30               |
| • Economie aa.pp. quota assistenti amministrativi   | € 19,51                |
| • Economie aa.pp. quota collaboratori scolastici  | € 247,50               |
| • Economie pregresse FIS docenti  | € 834,80               |
| <br>Totale complessivo risorse lordo dipendente   | <br><b>€ 38.455,42</b> |

#### **Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

##### **DOCENTI**

| LEGITTIMITA'<br>GIURIDICA    | DESCRIZIONE  | IMPORTO  |
|------------------------------|--|----------|
| <b>Art.88<br/>comma 2/b</b>  | attività aggiuntive di insegnamento.   | 490,00   |
| <b>Art.88<br/>comma 2/d</b>  | attività aggiuntive funzionali all'insegnamento  | 7.057,60 |
| <b>Art. 88<br/>Comma 2/a</b> | Particolare impegno in aula connesso alle innovazioni e alla<br>ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica | 3.622,50 |
| <b>Art.88<br/>comma 2/K</b>  | Compenso Docenti per altra attività deliberata nell'ambito POF   | 2.345,00 |
| <b>Art.88<br/>comma 2/f</b>  | Collaboratori del dirigente scolastico.  | 2.500,00 |
| <b>Art. 33</b>               | Risorse funzioni strumentali AL POF  | 3.628,40 |

|                             |  |                  |
|-----------------------------|--|------------------|
| <b>Art.88<br/>comma 2/l</b> | Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni | 350,00           |
| <b>Art.9</b>                | Compensi per progetti relativi ad aree a rischio           | 2.461,10         |
| <b>Art. 87</b>              | Avviamento pratica sportiva                                | 482,77           |
|                             | Valorizzazione del personale docente                       | 6.074,15         |
|                             | <b>TOTALE RISORSE DESTINATE AI DOCENTI</b>                 | <b>29.011,52</b> |

## PERSONALE ATA

| LEGITTIMITA'<br>GIURIDICA   | DESCRIZIONE  | IMPORTO         |
|-----------------------------|--|-----------------|
| <b>Art.88<br/>comma 2/e</b> | prestazioni aggiuntive del personale ATA.            | 5.338,50        |
| <b>Art.88<br/>comma 2/j</b> | indennità di direzione spettante al DSGA             | 2.520,00        |
| <b>Art. 47</b>              | Risorse per incarichi specifici del personale A.T.A. | 1.578,22        |
|                             | <b>TOTALE RISORSE DESTINATE AL PERSONALE ATA</b>     | <b>9.436,72</b> |

|                                 |                  |
|---------------------------------|------------------|
| <b>TOTALE RISORSE IMPEGNATE</b> | <b>38.448,24</b> |
|---------------------------------|------------------|

- La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base di un sistema di registri e relazioni, i cui schemi sono predisposti per consentire una valutazione il più possibile oggettiva dei risultati ottenuti.
- La liquidazione dei compensi ai responsabili di plesso è rapportata a indici di complessità dei rispettivi plessi.
- La liquidazione di compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati o il raggiungimento degli obiettivi prefissati.
- Il Contratto Integrativo d'Istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del POF deliberati dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio di Istituto.
- La Contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.
- A livello di Istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzioni di progressioni economiche.
- Nulla da aggiungere.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D.Lgs 150/2009 integrato dal D,Lgs 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione del Contratto Integrativo di Istituto sottoscritto in data 10 maggio 2018, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria ex art. 6 co. 6 CCNL 29/11/2007 e CCNL del 19/04/2018.

Allega al medesimo contratto la relazione tecnico finanziaria del DSGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.

San Giorgio In Bosco, 04/06/2018



IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
Prof.ssa Alessandra Milazzo