



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE di SAN GIORGIO IN BOSCO
 V.lo Giovanni XXIII 68 - 35010 SAN GIORGIO IN BOSCO
 tel. 0499450890 - fax 0499450585 - @mail: pdic859005@istruzione.it
codice fiscale 81004190286

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO 2019/20
RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

PREMESSA

- In data 07 luglio 2020, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo di San Giorgio in Bosco e la RSU di Istituto, hanno sottoscritto il Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;
- La contrattazione integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- La contrattazione integrativa non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà e degli obiettivi strategici individuati nel POF 2019/2020 e nel PTOF 2019/2022.

VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3 -sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

VISTI i verbali del Collegio Docenti in cui vengono assunte determinazioni in ordine alla realizzazione del PTOF 2019-2022 e in particolare il verbale del 7 ottobre 2019 e del 29/10/2019 con riferimento al POF dell'anno 2019/20;

VISTI i verbali del Consiglio di Istituto del 26/07/2019 in cui è stato approvato il PTOF 2019/2022, del 5 novembre 2019 in cui vengono assunte determinazioni relative all'a.s.2019/2020;

VISTO il contratto integrativo d'istituto, sottoscritto il giorno 7 luglio 2020 fra le Organizzazioni Sindacali e il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL 29/11/2007 e CCNL del 19/04/2018, del D.lgs. 150/2009 integrato dal D.lgs. 141/2011;

VISTA la comunicazione del MIUR prot. 21795 del 30 settembre 2019, relativa all'assegnazione del finanziamento del MOF per l'anno scolastico 2019/20 e dell'entità del fondo per la valorizzazione del personale docente per l'anno scolastico 2019/20;

VISTA la relazione tecnico-finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali e amministrativi;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

RELAZIONA

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	07 luglio 2020
------------------------	----------------

Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2019/2020	
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte pubblica: Dirigente Scolastico</p> <p>RSU: Furian Daniela (CISL) - Scavone Alfio (UIL) - Zen Gaziella (UIL)</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione FLC/CGIL – CISL SCUOLA – UIL SCUOLA –SNALS CONFISAL - GILDA/UNAMS</p>	
Soggetti destinatari	Personale Docente e ATA dell'Istituto Comprensivo di San Giorgio in Bosco	
Materie trattate dal contratto integrativo	<ul style="list-style-type: none"> • articolazione e utilizzo del Fondo d'Istituto a.s. 2019/20 • utilizzo del fondo per la valorizzazione docenti ai sensi dell'art.1, commi da 126 a 128, della legge n.107/2015 • riferimento ai contratti integrativi di istituto precedenti dell'I.C. di San Giorgio in Bosco, per quanto riguarda la parte normativa, compresa l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro. 	
Rispetto dell'iter - adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa	il Contratto stipulato il 07 luglio 2020 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti
	Attestazione del rispetto e gli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto art. 5 DPCM 26/01/2011

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto

(attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Premessa

L'Istituto Comprensivo di San Giorgio in Bosco è composto da 2 Scuole primarie, da 1 scuola dell'infanzia e da 1 Scuola Secondaria di I grado, con una popolazione scolastica, alla data odierna, di n. 532 alunni.

Dalla rilevazione dei bisogni delle famiglie e del territorio, emergono alcune specifiche richieste quali:

- facilitare l'apprendimento attraverso: lo star bene a scuola, la valorizzazione delle attitudini personali, l'apprendimento della lingua italiana per alunni stranieri, l'attivazione di percorsi di orientamento, lo studio delle lingue straniere, l'acquisizione di competenze informatiche, lo sviluppo di abilità cognitive ma anche operativo -motorie, l'acquisizione delle competenze chiave di cittadinanza.

In quest'ottica l'Istituto riconosce come priorità:

- l'accoglienza e l'integrazione di tutti gli alunni, con particolari strategie per gli alunni stranieri, gli alunni portatori di handicap, gli alunni con disturbi specifici dell'apprendimento, gli alunni con Bisogni Educativi Speciali (BES);
- la conquista dell'identità e dell'autonomia, come crescita della persona e delle capacità di effettuare scelte consapevoli;
- la conquista di competenze, nell'ottica del quadro europeo, sia come conoscenze funzionali allo sviluppo che come educazione alla cittadinanza.

Per la contrattazione 2019/20 le attività e gli incarichi sono stati definiti e riconosciuti sulla base delle suddette finalità, considerati anche gli esiti emersi dall'elaborazione del RAV e le priorità conseguentemente individuate nel Piano di Miglioramento, e tenuto conto delle risorse a disposizione per il personale docente e ATA.

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs.165/2001.

Risorse economiche disponibili al lordo dipendente:

a		IMPORTO LORDO DIPENDENTE
a	<i>Fondo delle istituzioni scolastiche, che in sede di contrattazione delle risorse dovrà rispettare i vincoli di cui all'articolo 40, comma 5 del CCNL del 19/04/2018</i>	22.502,84
b	<i>per le Funzioni Strumentali all'offerta formativa</i>	2.834,42
c	<i>per gli Incarichi Specifici del personale ATA</i>	1.577,24
d	<i>per i compensi per le ore eccedenti l'orario settimanale d'obbligo, effettuate in sostituzione di colleghi assenti</i>	1.166,35
e	<i>per la remunerazione delle attività complementari di educazione fisica -</i>	453,97
f	<i>misure incentivanti per progetti relativi alle Aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica di cui all'art. 2, comma 2, quinta alinea del CCNL 7/8/2014</i>	1.381,07
g	<i>per retribuire la valorizzazione dei docenti ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015</i>	6.744,43
		36.660,32

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse al lordo dipendente a.s.2019/2020:

DOCENTI

	Lordo Dipendente
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	11.553,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	3.000,00

Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007) comprese visite di istruzione	9.134,83
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	2.834,42
TOTALE COMPLESSIVO DOCENTI	26.522,25

PERSONALE ATA

	Lordo Dipendente
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	5.101,29
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	2.550,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008) Incarichi specifici	1.577,24
TOTALE COMPLESSIVO ATA	9.228,53

RIEPILOGO DISPONIBILITA' E UTILIZZO RISORSE DOCENTI E ATA 2019/2020:

Disponibilità Risorse	
Quota destinata al personale docente	28.359,95
Quota destinata al personale ATA	9.229,99
Totale risorse	37.589,94

Utilizzo risorse	
Quota destinata al personale docente	26.522,25
Quota destinata al personale ATA	9.228,53
	35.750,78

- La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base di un sistema di registri e relazioni, i cui schemi sono predisposti per consentire una valutazione il più possibile oggettiva dei risultati ottenuti.
- La liquidazione dei compensi ai responsabili di plesso è rapportata a indici di complessità dei rispettivi plessi.
- La liquidazione di compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati o il raggiungimento degli obiettivi prefissati.
- Il Contratto Integrativo d'Istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del POF deliberati dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio di Istituto.
- La Contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.
- A livello di Istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzioni di progressioni economiche.
- Nulla da aggiungere.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D.Lgs 150/2009 integrato dal D,Lgs 141/2011

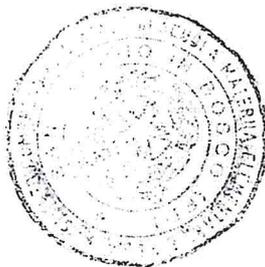
IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione del Contratto Integrativo di Istituto sottoscritto in data 07/07/2020, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria ex art. 6 co. 6 CCNL 29/11/2007 e CCNL del 19/04/2018.

Allega al medesimo contratto la relazione tecnico finanziaria del DSGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.

San Giorgio In Bosco, 29/07/2020



IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Alessandra Milazzo

Alessandra Milazzo

